Toekomstdialoog

Doel
- Gezamenlijke visie
- Rust krijgen, visie uitlijnen
- Rol NKV bepalen
  - Goede uitgangspunten formuleren
  - Waar zouden wij als NKV voor moeten staan?
  - Startpunt
- Stil blijven staan bij waar we staan/wat gebeurd is
- Prominente rol in kitesurfen behouden
- Onrust vandaag bespreken om schoon schip te maken
  - Vanavond is daar een goede gelegenheid voor

Doelgroep
- Aanwezigen
- Leden die vandaag NIET aanwezig zijn

Visie, Missie en strategie
- 2 1 Toegang kiters Nederlandse wateren
  - Je moet dus kennis hebben (Bij NKV?)
- 1 2 Promoten van veilig en verantwoord kitesurfen
  - En het verbeteren ervan
  - Ook bijdragen
- 1 0 Vertegenwoordigen sport in bestuurlijke overleggen
  - Strategie bepalen voordat je aan tafel gaat
- 8 Creëren goed publiek imago
- 5 Jeugd stimuleren
- 4 Richtlijnen, certificering
- 3 Niveau van de Nederlandse kite(wedstrijd-)sport verbeteren
- 3 Promotie
- 1 Voorlichting

Marketing
- Clinics voor gevorderden (borgen kwaliteit)

- 1 Goede samenwerking met de NVWK
  - Direct verband tussen de resultaten wedstrijdsport en doelstellingen NKV
- 1 Meer focus naar de sport zelf
  - Veiligheid een ondergeschikte
- Kiten wordt breedtesport
  - Proberen zoveel mogelijk de breedtesporters te betrekken
- Kenniscentrum/kennisbaken

SWOT
Sterkte
- Gebruikmaken dat je samen sterker kan staan
- NKV staat bekend als onafhankelijk instituut voor kitesurfen
- Landelijk
- 3500 leden
- NKV is bereikbaar
- WA-verzekering

Zwakte
- Communicatie naar de leden toe
  - Betrekken van leden
  - Ook het bestuur (jong en onervaren?)
- Professionaliteit van de vereniging
- Huidige bestand van regiovertegenwoordigers
  - Er is een lijst, maar niet compleet
- Veel leden, maar weinig actieve leden
- Veel grootse plannen, uitvoer laat te wensen over

Kansen
- Groei leden (zijn er 14000)
- WA-verzekering verbeteren
- Leden met veel kennis (potentieel om vereniging sterker te maken)
  - Groot netwerk
- Staat een complete gedragscode in de steigers
- Begint een 'volwassen' sport te worden
  - Wedstrijden
- Aanwezigheid op evenementen
- Activiteit in de achterban die er voorheen niet was
  - Verenigingsgevoel
- Leden kunnen actiever gemaakt worden (kwantiteit naar kwaliteit)
- Inzet SoMe voor communicatie met/naar leden
- Betrokkenheid van stakeholders

Bedreigingen
- Weggaan van kennis
- Versplintering
  - NKV
  - NVWK

Te weinig samenwerking
- Gegadigden voor bestuursfunctie
- Worden veel aannames gedaan, ook op fora

Hoe komen we daar?
Evaluatie
Goed
- Initiatief
- Voorzitterschap
- Hoop bereikt
- Opzet SWOT
  - Interactief houden
- Ruimte voor ieders inbreng
- 'wij moeten het doen'
  - Constructief

Beter
- 55 aanmeldingen 31 aanwezig
  - Opkomst niet zo hoog
- Locatie (en moment) sluit mensen uit van deelname door afstand
  - Kiters uit bijv Groningen

Interessant
- Manier van vastleggen
  - Dynamiek
  - Zien wie er nou achter de geluiden op de fora zitten
- Niet iedereen probeert achter de feiten te komen
  - Plegen van hoor en wederhoor
- Positief en negatief
  - Verschillende meningen

Acties
- Duidelijke agenda voor komende ALV mbt situatie omtrent Tom Rotmans
  - Op basis van de input een plan maken om te presenteren naar de ALV
- Statuten houden tegen nieuwe inzichten

Situatie Tom
- We raken veel kennis kwijt met zijn aftreden/vertrek
- Vanuit bestuur vertrouwensbreuk
- Het liefst zo snel mogelijk
  - Leden zoeken duidelijkheid
- Zij presenteren plan
  - Leden mogen zich hier bij de ALV over uitspreken
  - Op de ALV wordt gestemd over bestuur

- Tom levert lijst aan vertegenwoordigers
- Allemaal kijken hoe we slagkracht kunnen vergroten
- Snel een datum voor de ALV duidelijk (en communiceren)

Eerder wederhoor geven
- Tijdig de waarheid/feiten naar buiten brengen en geruchten in de kiem smoren
- Als bestuur duidelijk en tijdig communiceren
- 15 jaar verenigingservaring
  - Marco Boersma

Wie kunnen er helpen?
- Dave Ottelee
- Veiligheid
  - Chris Immers
- Jerre Lubberts
- Inhuren?
- Kascommissie
  - Bauke ..

- Beleid moet op basis van beleidsplan gebeuren (meerdere jaren vooruit) en niet zozeer bij bestuur

Ideeën
- Communicatie tussen (kite-)surfclubs
- Moeite waard om verder te faciliteren
- WA-verzekering nog een keer doorlichten
- Commissie van toezicht instellen

Waar willen we graag over 5 jaar komen te staan?
- Dat NKV bekend staat als DE belangenvereniging voor de kitesport
- Olympische sport van maken
- 100 actieve vrijwilligers
- 1 op 2 kiters lid van NKV
- Een eigen NKV watersportcentrum
- Transparante vereniging
- Transitie naar een sportbondstatus
- Gecertificeerde kitesurfscholen
- Onafhankelijk/officieel/niet commercieel emt link naar andere instellingen
- Actieve commissies onder het bestuur
- Handhaving
- Online sterk
- Erkenning kiten als topsport
  - Mogelijkheden creëren

Actiever lobbyen bij de overheid
- Voldoende inkomsten voor betaalde kern
- Groter/robuuster bestuur
- Geen persoonlijke ongelukken meer bij NKV-leden: Goal Zero

Ingekomen punten I
- • Er is veel onrust op fora geweest, wat wordt hier aan gedaan?
  - Deze avond
- • Uitblijven van gefundeerde verslaglegging van eerdere vergaderingen
  - Presentatie werd als notulen beschouwd
- • Verantwoording ontbreken kascontroles
  - Voor 2014 zelfstandig een kascontrolecommissie ingesteld
  - Voor komend jaar worden leden voorgedragen bij de ALV
  - Wordt template gebruikt
- Door extern bureau controleren?
- • Aftreden Tom Rotmans
  - Tot december bestuurslid
  - Daarna uitgeschreven KVK
  - Wordt bij de ALV besproken

Ingekomen punten I
- • Is er een opening met het Watersport Verbond om te praten over eventuele samenwerkingen? Waarom wel/niet? Is er meerwaarde voor NKV in een eventuele samenwerking met het WSV? Wat is struikelpunt?
  - Is een gespreksopening geweest
  - Wordt nog uitgewerkt
- • De communicatie naar de NKV leden is gebrekkig. De website heeft er o.a. lang uit gelegen.
  - Nieuwe site is vorige week live gegaan
  - Regiovertegenwoordiging per spot - wordt aan gewerkt
  - Verantwoording website
    - Meerdere offertes laten maken
    - Voorstellen doorgenomen
    - Intern conflict over de vormgeving
    - Content oude site was niet makkelijk over te hevelen
    - Techniek oude site was niet bekend bij huidige bestuur, besluitvorming migratie verliep hierdoor langzamer
    - Q: Ook onderliggende problemen/uitdagingen?
      - Ledenadministratie
      - Koppelen systemen
  - Onvrede over verdere communicatie
    - Wordt sinds 2015 actief aan gewerkt
    - Ook bij leden ligt een verantwoordelijkheid dit aan te geven
- • Er is veel onrust op fora geweest, wat wordt hier aan gedaan?
  - Deze avond