

Uitwerkingen Mindmap NKV communiqué 21 april 2015

3. SWOT:

3.2.2.1. Communicatie naar de leden toe

Het bestuur van de NKV is zich bewust dat de communicatie naar de leden in 2014 niet voldoende is geweest. Er zijn te weinig nieuwsbrieven uitgestuurd om de leden te informeren.

Om dit aan te pakken hebben wij sinds januari meerdere nieuwsbrieven naar de leden gestuurd om iedereen op de hoogte te houden waar de NKV met het bestuur en de vrijwilligers mee bezig is.

3.2.2.3 Huidig bestand van regiovertegenwoordigers

Door een gebrekkige overdracht is het bestand aan regiovertegenwoordigers op dit moment niet up to date. Door onze regiovertegenwoordiger Bauke Visser is in de geschiedenis van de website in elk geval een lijst terug gehaald met de regiovertegenwoordigers die voorheen allemaal in dienst stonden van de NKV. Daarnaast heeft de oude regio coördinator toegezegd om een lijst aan te leveren, welke actieve regio vertegenwoordigers de NKV op dit moment nog heeft inclusief contact gegevens en op welke spot deze actief is.

3.2.2.4. Veel leden maar weinig actieve leden

Wij als NKV bestuur willen graag toe naar meerdere commissies waarin wij zoveel mogelijk onze strategische agenda kunnen realiseren. Helaas merken wij dat de door de NKV georganiseerde initiatieven zoals de algemene ledenvergadering slecht bezocht worden door leden. Ook merken wij dat er weinig leden zijn die zich vrijwillig aanmelden, of die reageren op openstaande vacatures. Wij kunnen op dit moment alle hulp gebruiken.

Wij kunnen op dit moment vrijwilligers gebruiken op elk punt van onze strategische agenda. Belangrijk is dat wij toewijding nodig hebben. Wij zoeken vooral mensen die 1 a 2 jaar commitment kunnen toezeggen in een vrijwillige functie. De huidige strategische agenda is als volgt:

1. Veiligheid –
 - a. Veiligheidsclinics organiseren, plannen,
 - b. Onderwijzen, samen met het huidige team.
2. Talentontwikkeling –
 - a. Alle mensen die concrete plannen hebben of op papier willen zetten over het opzetten van een ontwikkelen van talent binnen Nederland.
3. Communicatie –
 - a. Wij hebben mensen nodig die redactionele stukjes willen schrijven voor de NKV. Dit kan op elk gebied zijn binnen de kitesurfsport. Deze zullen vervolgens op de website/facebook of in de nieuwsbrief worden geplaatst
 - b. Wij hebben mensen nodig die de website kunnen onderhouden en zich vrijwillig beschikbaar willen stellen voor minimaal een jaar.
4. Regiovertegenwoordiging
 - a. Wij zijn op zoek naar iedereen die zich wil inzetten voor zijn of haar kitespot. Belangrijk is dat je ideeën hebt over jouw spot en over hoe deze verbeterd kan worden. Daarnaast is het belangrijk dat jouw spot behouden blijft, zie je daar risico's of verbeteringen, meld je dan aan.

Gedragscodes kitesurfscholen benoemen? Evenementen? Wedstrijdsport?

3.2.2.5 Veel grootse plannen, uitvoer laat te wensen over

Wij hebben ook geconstateerd dat er te weinig plannen daadwerkelijk uitgevoerd worden. Echter wij hebben sinds 2012 de beschikbaarheid over 4 bestuursleden en 2 personeelsleden die beide voor 2 dagen in de week actief zijn voor de NKV. Daarnaast zijn er 3 bestuursleden (Jeroen J (nog niet gewisseld wel inactief wegens privé), Ben Pilgram, Ingmar Lambregts, Kevin Corne) gewisseld sinds 2012 tot heden. Derhalve is het voor het huidige bestuur vrijwel onmogelijk geweest om alle plannen te realiseren die er sinds 2012 en daarvoor al liggen. Daar willen wij graag verandering in brengen, echter daar hebben we dringen nieuwe vrijwilligers voor nodig.

3.2.3.2 WA verzekering verbeteren

Wij zijn op dit moment in gesprek met een verzekeringsagent om de mogelijkheden te onderzoeken van andere vormen van verzekeren. In dit stadium kunnen wij daar helaas nog niks over zeggen, maar wij hebben ons netwerk benut om te kijken wat de mogelijkheden maar zeker ook de onmogelijkheden zijn.

4. Besproken ingekomen stukken

4.1 Contact wedstrijdssport (NVWK) en Watersport Verbond

Vraag: Wat is de positionering van de NKV ten opzichte van de wedstrijdssport

Is er een opening met het Watersport Verbond om te praten over eventuele samenwerkingen?

Waarom wel/niet? Is er meerwaarde voor NKV in een eventuele samenwerking met het WSV? Wat is struikelpunt?

Antwoord: Er is een opening met het WSV, wanneer de NKV haar strategie helder heeft wil het graag in gesprek met WSV om te kijken waar we elkaar kunnen versterken. De WSV heeft al aangegeven dat zij niet alleen meer denken in lidmaatschappen, maar ook kracht zien in samenwerkingen, dit geeft dus openingen.

4.2 Communicatie

Vraag: De communicatie naar de NKV leden is gebrekkig. De website heeft er o.a. lang uit gelegen.

Antwoord: De website heeft er inderdaad lang uitgelegen. De samenwerking met de bouwers liep niet naar wens en heeft voor veel vertraging gezorgd, helaas is de nieuwe website dan ook pas sinds vorige week actief. Zoals te zien zijn er op de site momenteel ook geen kaartjes per kite spot te zien. Ook hier hebben we te maken gehad met tegenslagen door o.a. de oude site. Ondertussen is er iemand die ons hier momenteel mee helpt om deze weer te maken. Middels de NKV nieuwsbrief willen wij onze leden regelmatig op de hoogte houden van belangrijk nieuws of ontwikkelingen, in 2015 zijn er hiervan reeds 2 verstuurd.

De verantwoording van de kosten van de site is uitvoerig behandeld in de ALV van 2014.

4.3 Vraag: Onvrede over verdere communicatie. Er is veel onrust op fora geweest, wat wordt hier aan gedaan?

Antwoord: wij hebben de berichten in het begin gelezen en geregistreerd. Wij hebben er als NKV echter voor gekozen niet in te gaan op fora. Dit is volgens ons niet het medium om problemen te bespreken. Door de anonimiteit is deze kritiek ook vaak niet gegrond en niet altijd waar. Wij hebben besloten te communiceren via onze eigen communicatiemiddelen zoals de nieuwsbrief, site, facebook pagina en avonden zoals deze en natuurlijk de ALV. Sinds 2015 hebben wij weer regelmatig een NKV nieuwsbrief doen uitkomen. Om de communicatie te verbeteren en meer openheid te geven hebben we ook deze avond belegd als eerste stap.

4.4 Vraag: Uitblijven van gefundeerde verslaglegging van eerdere vergaderingen

Antwoord: Een ALV moet vastgelegd worden. Een vastlegging via het plaatsen van de presentatie van de ALV waarop akkoord wordt gegeven door de ALV is gerechtigd, echter zien wij ook in dat dit niet fijn is voor leden die niet aanwezig kunnen zijn. Wij zijn dan ook voornemens om de ALV voortaan vast te leggen middels notulen naast de presentatie.

Financiën

4.5 Vraag: Verantwoording ontbreken kascontroles

Antwoord: Wegens de afwezigheid van een kascommissie heeft de financiële verantwoording jaarlijks plaatsgevonden tijdens de ALV en door de ALV goedgekeurd. Voor 2014 hebben we vrijwilligers gevonden die zitting willen nemen in de kascommissie. Het inzetten van een externe partij als kascommissie is erg kostbaar.

Vraag: Verantwoording bestuurskosten

Antwoord: Van elk jaar is een financiële vastlegging geweest van welke door de ALV decharge is gegeven. Deze zijn inzichtelijk voor alle leden.

NKV organisatie

Vraag: Bestuursopvolging

Antwoord: NKV bestuurders worden officieel benoemd en afgetreden via de jaarlijkse ALV. Bij het aftreden van zittende bestuurders gedurende het jaar plaatsen we de betreffende vacature op onze eigen communicatiekanalen. Wanneer er sollicitaties binnenkomen op de vacatures gaan we daar altijd serieus op in en vaak gaan we ook met elkaar in gesprek. Wanneer er na 2 gesprekken een wederzijds goed gevoel is neemt de betreffende sollicitant zitting tijdens de bestuursvergaderingen en wordt deze persoon benoemd tot A.I. Er is altijd sprake van een proefperiode van 3 tot 6 maanden. De laatste tijd zijn er echter weinig vrijwilligers die zich aanmelden, waardoor er nu een groot gebrek is aan vrijwilligers voor de taken die de NKV zou kunnen uitvoeren.

4.6 Vraag: Aftreden Tom Rotmans

Antwoord: Tom heeft ontslag genomen. De NKV doet verder geen uitspraken over werkverhoudingen met personeel. Er is een onherstelbare vertrouwensbreuk ontstaan tussen het NKV bestuur en Tom Rotmans. De breuk is uiteindelijk ontstaan naar aanleiding van het uitschrijven van Tom Rotmans bij het KvK als NKV bestuurder. De NKV acht het niet wenselijk om

werknemers ingeschreven te hebben staan bij het NKV, alleen de bestuurders met de functie voorzitter, penningmeester en secretaris. Dit hebben we sinds 2013 diverse malen uitvoerig ter sprake gebracht omdat we als NKV een professionaliseringsslag willen maken. In december 2014 hebben we dit uitgevoerd. Hierop heeft Tom Rotmans zijn ontslag uiteindelijk ingediend. Tom Rotmans als bestuurder was achteraf gezien al geen bestuurslid meer omdat elk bestuurslid na 3 jaar moet worden herbenoemd tijdens een ALV en dit is niet gebeurd.

Vraag: Hoe wordt vervanging van Tom zijn functie (vooral mbt overleg met gemeenten e.d.) opgevolgd?

Antwoord: Er stond tot eind april een vacature uit en er zijn sollicitaties binnengekomen. Wij hebben ondertussen Hans van der Hulst aangenomen als regiocoördinator. Er zal een proefperiode worden vastgesteld. De sollicitatie loopt tot einde deze week.